Утверждены

Приказом Директора ОБПОУ «КБМК»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

Вопросы по проверке знаний

по охране труда

для работников ОБПОУ «КБМК»

**1. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?**

1. Работодатель своими силами.

2. Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

4. Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

**2. Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?**

1. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

2. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструктивной, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

3. Проведение обучения по охране труда работников организации.

4. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

**3. В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?**

1. В течение 45 лет.

2. В течение 50 лет.

3. В течение 75 лет.

4. Бессрочно.

**4. В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?**

1. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

2. Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниям для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

4. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров должно проводиться для достижения всех перечисленных целей, а так же для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве.

**5. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Работники, выполняющие работу по заключенному со страхователем контракту.

2. Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к труду.

3. Работники, работающие по гражданско-правому договору.

4. Физические лица, работающие по трудовому договору, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к труду, а так же работающие по гражданско-правовому договору в случае уплаты страховщику по ним страховых взносов.

**6. На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса?**

1. На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

2. На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особо опасные.

3. На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные.

4. На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особо опасные.

**7. Какое учреждение устанавливает предварительный диагноз работнику – хроническое профессиональное заболевание?**

1. Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник.

2. Центр профессиональной патологии.

3. Управление Роспотребнадзора.

4. Специализированное лечебно-профилактическое учреждение.

.

**8. С какой целью в организации должен создаваться институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

1. Для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2. Для организации ведомственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

3. Для организации производственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

4. Для организации государственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

**9. Кем утверждается акт по форме H-1?**

1. Руководителем соответствующей Государственной инспекции труда.

2. Работодателем или его представителем.

3. Управляющим регионального отделения Фонда социального страхования Российской федерации.

4. Председателем комиссии, проводившей расследование несчастного случая.

**10. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?**

1. Все работники организации, в том числе руководитель.

2. Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала.

3. Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране.

4. Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверки знаний подлежат все вновь поступающие на работу.

**11. Что является целью трудового законодательства в Российской Федерации?**

1. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников и работодателей.

2. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства.

3. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя.

4. Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя.

**12. В каком из перечисленных случаев работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?**

1. Только в случае произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. Только в случае получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3. Только при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

4. Только при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, а также изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

5. В любом из перечисленных случаев, включая ввод эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.

**13. К какой ответственности должны быть привлечены должностные лица организации за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, если это повлекло за собой причинение крупного ущерба?**

1. К уголовной.

2. К дисциплинарной.

3. К гражданско-правовой.

4. К административной.

**14. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?**

1. Вводный.

2. Первичный на рабочем месте.

3. Повторный.

4. Целевой.

**15. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?**

1. В течение пятнадцати дней.

2. В течение трех дней.

3. В течение десяти ней.

4. В течение одного месяца.

**16. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?**

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в два года.

3. Не реже одного раза в три года.

4. Не реже одного раза в пять лет.

**17. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?**

1. Не реже одного раза в 8 лет.

2. Не реже одного раза в 6 лет.

3. Не реже одного раза в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом ,,О специальной оценке условий труда”.

4. По усмотрению работодателя.

**18. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?**

1. Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды.

2. Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

3. Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, за исключением времени хранения ее в теплое время года.

4. Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

**19. Какой документ для работника является основным, подтверждающим его трудовой стаж?**

1. Личная карточка по учету кадров.

2. Трудовая книжка.

3. Трудовой договор.

4. Личное дело.

**20. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?**

1. Вводный.

2. Первичный на рабочем месте.

3. Повторный.

4. Внеплановый.

5. Целевой.

**21. Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?**

1. Не более 200 кг.

2. Не более 400 кг.

3. Не более 500 кг.

4. Не более 700 кг.

5. Не более 1000 кг.

**22. Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной?**

1. Она не может превышать 46 часов в неделю.

2. Она не может превышать 40 часов в неделю.

3. Она не может превышать 44 часов в неделю.

4. Она не может превышать 42 часов в неделю.

**23. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?**

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.

2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда ( до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).

3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда.

4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

**24. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?**

1. Не реже одного раза в полгода.

2. Ежегодно.

3. Не реже одного раза в три года.

4. Не реже одного раза в пять лет.

**25. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?**

1. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

2. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3. Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности.

**26. Какая продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?**

1. Не более 40 часов.

2. Не более 35 часов.

3. Не более 24 часов.

4. Не более 28 часов.

**27. На кого возлагается ответственность за своевременное и надлежащее расследование несчастного случая на производстве?**

1. На представителя государственной инспекции труда, участвовавшего в расследовании.

2. На работодателя.

3. На председателя комиссии по расследованию.

4. На службу охраны труда организации.

**28. Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?**

1. У руководителя данного структурного подразделения либо в месте, доступном для работника.

2. В службе охраны труда организации.

3. На рабочем месте уполномоченного по охране труда.

4. Место хранения устанавливается по согласованию с представительным органом работников.

**29. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работы?**

1. Проведение обязательного стационарного обследования.

2. Проведение обязательного предварительного медицинского обследования.

3. Проведение профилактического медицинского осмотра.

**30. Что относится к первичным средствам пожаротушения?**

1. Только переносные и передвижные огнетушители.

2. Песок и вода.

3. Переносные и передвижные огнетушители, пожарные краны и средства обеспечения их использования, пожарный инвентарь, покрывала для изоляции очага возгорания

4. Огнетушители, песок, лопаты, покрывала для изоляции очага пожара

**31. Какая продолжительность у ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации?**

1. Не менее 21 календарного дня.

2. Не менее 14 календарных дней.

3. Не менее 28 календарных дней.

4. Не менее 36 календарных дней.

**32. С какой периодичностью руководители и специалисты организации должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?**

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в три года.

3. Не реже одного раза в пять лет.

4. По мере необходимости.

**33. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?**

1. Только по инициативе работников.

2. Только по инициативе работодателя.

3. По инициативе профсоюзного органа организации.

4. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.

**34. Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?**

1. Специальной комиссией, назначаемой работодателем.

2. Государственной инспекцией труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика при необходимости.

3. Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования РФ совместно с государственной инспекцией труда.

4. Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости.

**35. Каким образом утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?**

1. Приказом (распоряжением) работодателя.

2. Распоряжением государственной инспекции труда.

3. Приказом фонда социального страхования Российской Федерации, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя.

4. Распоряжением органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

**36. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приема выполнения работ?**

1. В течение трех дней после приема на работу.

2. В течение недели после заключения трудового договора.

3. В течение месяца после приема на работу.

4. В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.

**37. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?**

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

3. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

**38. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?**

1. При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании технологического процесса, при изменений условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов.

2. По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности.

3. По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда.

4. По указанию руководителя организации.

**39. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?**

1. Социально-экономические.

2. Социально-трудовые.

3. Трудовые.

4. Экономические.

**40. На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?**

1. Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования

2. Типовых инструкций, утвержденных соответствующим федеральным органом исполнительной власти

3. Межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (при их отсутствии — межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителя оборудования, а также в технологической документации организации, учитывающей конкретные условия производства

4. Межотраслевых и отраслевых правил, методических указаний, рекомендаций по охране труда

5. Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СаНПиН, правил промышленной безопасности

**41. Может ли работник работать в течение двух смен подряд?**

1. Может, если это вызвано производственной необходимостью.

2. Может, если он не имеет медицинских противопоказаний.

3. Может, если есть согласие представительного органа работников.

4. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

**42. Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?**

1. Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

2. Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками.

3. Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

**43. Что соответствует способам и размерам компенсации морального вреда согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации?**

1. Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме, в размере не менее 10 минимальных размеров оплаты труда

2. Размер компенсации морального вреда определяется судом без учета нравственных страданий потерпевшего

3. Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего

4. При определении размера компенсации вреда должны учитываться особенности имущественного положения причинителя вреда

**44. Какие из указанных лиц не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения?**

1. Представитель работодателя.

2. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3. Специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда.

4. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

**45. На каких работах запрещается применение труда женщин?**

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время.

3. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы .

4. На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

**46. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении СОУТ?**

1. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.

2. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.

3. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.

4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

**47. Какой организацией устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?**

1. Государственной инспекцией труда.

2. Территориальным объединением профсоюзов.

3. Учреждением медико-социальной экспертизы.

4. Лечебным учреждением, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве.

**48. Кто может быть избран уполномоченным лицом по охране труда профессионального союза в структурном подразделении организации?**

1. Любой работник данного структурного подразделения

2. Любой член профсоюза данного структурного подразделения

3. Любой член профсоюза данного структурного подразделения, кроме работника, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда

4. Любой член профсоюза данного структурного подразделения, в том числе и работники, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда

**49. Кто из указанных лиц не имеет права на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая?**

1. Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержание.

2. Ребенок умершего, родившийся после его смерти.

3. Один из родителей, супруг (супруга) либо член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет.

4. Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными через семь лет со дня его смерти.

**50. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?**

1. В течение пятнадцати дней.

2. В течение двадцати дней.

3. В течение месяца.

4. В течение трех месяцев.

**51. Какой должен быть предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном перемещении тяжестей в течение рабочей смены?**

1. Не более 9 кг.

2. Не более 7 кг.

3. Не более 10 кг.

4. Не более 15 кг.

**52. Какая ответственность предусмотрена законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?**

1. Уголовная.

2. Дисциплинарная.

3. Гражданско-правовая.

4. Административная.

**53. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

1. Только федеральные органами исполнительной власти.

2. Только органами исполнительной власти субъектов Российской федерации.

3. Только органами местного самоуправления.

4. Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

**54. В каком размере может быть уменьшена ежемесячная страховая выплата застрахованному в случае установления грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?**

1. Не более чем на 40%.

2. Не более чем на 35%.

3. Не более чем на 30%.

4. Не более чем на 25%.

**55. К какому классу по показателям тяжести трудового процесса относятся условия труда, если в процессе работы мужчина поднимает вручную с пола груз суммарной до 600 кг?**

1. К оптимальному.

2. К допустимому.

3. К вредному 1 степени.

4. К вредному 2 степени.

**56. Выберите правильный порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего?**

1. Вызывать скорую помощь, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

2. Вызвать скорую помощь, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

3. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

4. Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать скорую помощь.

**57. Какие сведения необходимо сообщать во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?**

1. Адрес, по которому случилось возгорание, количество пострадавших.

2. Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших.

3. Адрес объекта, место возгорания, данные позвонившего.

4.Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших, данные позвонившего.

**58. В каком количестве работник, получающий по установленным нормам бесплатное лечебно-профилактическое питание, должен получать молоко?**

1. Не более 0,5 литра в смену в соответствии с установленными нормами.

2. Не более 0,25 литра в смену в соответствии с установленными нормами.

3. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

4. Норма выдачи молока зависит от вида лечебно-профилактического питания и устанавливается для каждого работника персонально.

**59. Имеет ли право работник принимать личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

1. Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату профессиональной трудоспособности.

2. Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

4. Работник сам не может принимать участие в расследовании, такое право есть только у его представителя.

**60. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?**

1. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.

2. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра.

3. Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты.

4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

**61. К какой ответственности должен быть привлечен работник организации за нарушение требований охраны труда, если оно повлекло за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека?**

1. Штраф в размере до ста тысяч рублей или размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев либо лишение свободы на срок до трех лет.

2. Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо исправительные работы на срок до двух лет с выплатой заработной платы в пользу пострадавшего, либо лишение свободы на тот же срок.

3. Штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

4. Штраф в размере до трехсот тысяч рублей, либо исправительные работы на срок до трех лет, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такого.

**62. На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?**

1. Не более чем на 25 дней.

2. Не более чем на 15 дней.

3. Не более чем на 20 дней.

4. Не более чем на один месяц.

**63. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?**

1 Руководитель службы охраны труда.

2 Технический руководитель организации .

3 Работодатель.

4 Руководитель службы кадров.

**64. Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

1. Профсоюзной организацией.

2. Работодателем.

3. Работником из собственных средств.

4. Из средств бюджета субъекта федерации.

**65. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спец обуви для работников, отличные от установленных норм?**

1 Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам.

2 Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону.

3 Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников.

4 Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

**66. Кто возглавляет комиссию по расследованию в организации группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек?**

1 Работодатель или его первый заместитель.

2 Управляющий регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации или его заместитель.

3 Руководитель органа по труду субъекта Федерации.

4 Руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующий государственный инспекции труда или его заместитель по охране труда.

**67. Какой должна быть масса груза, перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для девушек в возрасте 15 лет?**

1 Не более 2 кг.

2 Не более 4 кг.

3 Не более 5 кг.

4 Не более 7 кг.

5 Не более 10 кг.

**68. Какие установлены нормы бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?**

1. 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности .

2. 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности.

3. 1,0 литр молока в смену независимо от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда.

4. 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен.

**69. Какие меры по оказанию первой помощи пострадавшему необходимо предпринять в случае термических ожогов?**

1. Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку.

2. Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, обрезать одежду вокруг ожогов, наложить сухую стерильную повязку, дать обезболивающее, обильное питье.

3. Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку, дать обезболивающее.

**70. В каком случае юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасностью для окружающих?**

1. Если вред возник в период времени, когда источник повышенной опасности выбил из

2. Если вред возник вследствие неквалифицированных действий обслуживающего

3. Если вред возник вследствие непреодолимой силы.

4. Если вред возник вследствие умысла потерпевшего.

**71. Какая норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст установлена на работах, связанных с применением лаков и красок?**

1. 150 мл на неделю.

2. 400 мл на десять дней.

3. 200 мл на месяц.

4. 500 на месяц.

**72. При какой минимальной численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?**

1. Если численность работников превышает 50 человек.

2. Если численность работников превышает 100 человек.

2. Если численность работников превышает 500 человек.

**73. Какое условие, из приведенных ниже, не соответствует Правилам бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания?**

1. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня.

2. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение всего срока инвалидности без ограничения.

3. Лечебно-профилактическое питание не выдается в нерабочие дни, а также в дни служебных командировок.

4. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится.

**74. Кто осуществляет возмещение морального вреда пострадавшему на производстве в результате произошедшего несчастного случая?**

1. Фонд социального страхования Российской Федерации.

2. Профсоюзная организация, членом которой является пострадавший.

3. Причина вреда (работодателя).

4. Выплата производится из средств федерального бюджета.

**75. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?**

1. Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

2. Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

3. Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

4. Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

**76. В каком случае грузчику разрешается переносить вручную груз массой одного места до 80 кг?**

1. Переносить груз массой более 50 кг одному грузчику запрещается.

2. Если расстояния по горизонтали не превышает 25метров.

3. Если расстояние по горизонтали не превышает 100 метров.

4. Если при этом соблюдается все необходимые требования безопасности.

**77. Можно ли выдачу молока и (или) других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труд, заменить денежной компенсацией?**

1. Можно, но только половину от установленного объема.

2. Можно, на основании устной просьбы работника.

3. Можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором.

4. Нельзя, это запрещено Трудовым Кодексом Российской Федерации.

**78. Каким образом расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?**

1. Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанного заявления. Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение 20 календарных дней со дня поступления указанного заявления.

2. Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

3. Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение трех месяцев со дня поступления указанного заявления.

**79. На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?**

1. Не более чем на 25 дней.

2. Не более чем на 15 дней.

3. Не более чем на 20 дней.

4. Не более чем на один месяц.

**80. Какая продолжительность у ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?**

1. Не менее 21 календарного дня.

2. Не менее 14 календарных дней.

3. Не менее 28 календарных дней.

4. Не менее 36 календарных дней.

**81. Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?**

1. Могут, если при их принятии такое мнение было высказано представительным органом работником.

2. Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной правовой инспекции.

3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством не подлежат применению.

4. Вопрос о их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива.

**82. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1. Специалист по охране труда организации.

2. Представитель профсоюзного комитета организации.

3. Представитель Управления Роспотребнадзора.

4. Работодатель или его представитель.

**83. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?**

1. Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

2. Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно.

3. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств работодателя.

4. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

**84. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?**

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в два года.

3. Не реже одного раза в три года.

4. Не реже одного раза в пять лет.